



BORŠTNAR & CO. LJUBLJANA

PODJETJE ZA VARNOST PRI DELU, INŽENIRING, CONSULTING

Stegne 27, 1000 Ljubljana

IZJAVA O VARNOSTI

Z OCENO TVEGANJA

Izdelana na podlagi 17. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11)

***VRTEC CICIBAN
ŠARHOVA ULICA 29
1000 LJUBLJANA***

Št. izjave: 27/2025

Datum izdaje: 7. 11. 2025

Kraj izdaje: Ljubljana

IZJAVA O VARNOSTI

Delodajalec – Vrtec Ciciban pisno izjavljamo, da izvajamo vse ukrepe za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu, glede preprečevanja nevarnosti in tveganja pri delu, obveščanja in usposabljanja delavcev in otrok, dajanja navodil, ustrezne organiziranosti ter zagotavljanja potrebnih materialnih sredstev v ta namen.

Varnost in zdravje pri delu v naši ustanovi je v skladu z obstoječimi predpisi varnosti in zdravja pri delu in predpisi na področju vrtcev.

Vse morebitne spremembe in dopolnila bomo obravnavali s pooblaščenim izvajalcem za varstvo pri delu in jih dodali Izjavi o varnosti.

Vrtec Ciciban
Šarhova ulica 29
1000 Ljubljana



Ravnateljica:

Nina Zrimšek

Datum sprejetja Izjave o varnosti:

21. 11. 2025

Kraj:

LJUBLJANA

**I. PODATKI O PODJETJU, KI JE IZDELALO STROKOVNE PODLAGE
ZA IZJAVO O VARNOSTI:**

- Naziv: Borštnar & CO. d.o.o. Ljubljana,
- Naslov: Stegne 27, 1000 Ljubljana
- Reg. Št. Vpisa: 1/25250/00
- Sklep SRG 1364/94
- Matična številka: 5833914

**II. DOVOLJENJE ZA DELO ZA OPRAVLJANJE STROKOVNIH NALOG
VARNOSTI PRI DELU:**

- Izdano s strani: Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
- Izdano dne: 21. 6. 2019.
- Številka odločbe - dovoljenja za delo: 10200-28/2012/14
- Obseg dovoljenja za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti pri delu:
 - a. obdobje preiskave škodljivosti v delovnem okolju (toplotne razmere in osvetlitvene razmere)
 - b. obdobje pregledov in preizkuse delovne opreme

**III. PODATKI O OSEBAH, KI SO SODELOVALE PRI IZDELAVI IZJAVE
O VARNOSTI**

- Jure Černič, dipl. var. inž. in Borštnar Drago, var. ing., (Borštnar & CO. Ljubljana)
 - Ravnatelj(ica) vrtca
 - Zdravstvena organizacija pooblaščenca s strani vrtca:
-

IV. PODATKI O DELOVNIH MESTIH, ORGANIZACIJSKIH ENOTAH DELODAJALCA IN ŠTEVILU DELAVCEV

1. Delovna mesta v ustanovi:

- Ravnatelj
- Pomočnik ravnatelja
- Vodja enote in vzgojitelj
- Vzgojitelj
- Pomočnik vzgojitelja
- Spremljevalec
- Svetovalna služba
- Organizator prehrane in zdravstveno higienskega režima
- Vzgojitelj za zgodnjo obravnavo
- Ekonom
- Tajnik VIZ
- Administrator
- Hišnik
- Perica in šivilja
- Čistilka
- Glavni kuhar
- Kuhinjski pomočnik

2. Podatki o številu zaposlenih delavcev v ustanovi:

- | | |
|---------------------------------------|-----|
| - Skupno število zaposlenih delavcev: | 162 |
| - Število pedagoški kader: | 109 |
| - Število administrativnega kadra: | 6 |
| - Število tehničnega kadra: | 42 |
| - Število spremljevalcev: | 5 |

3. Organizacijske enote delodajalca (ime in naslov):

ENOTA ČEBELICA, ŠARHOVA ULICA 29, 1000 LJUBLJANA
 ENOTA AJDA, ULICA PRVOBORCEV 16, 1000 LJUBLJANA
 ENOTA LENKA, BARAGOVA ULICA 11, 1000 LJUBLJANA
 ENOTA PASTIRČKI, GLINŠKOVA PLOŠČAD 11A, 1000 LJUBLJANA
 ENOTA MEHURČKI, REBOLJEVA ULICA 18, 1000 LJUBLJANA
 ENOTA ŽABICE, VOJKOVA CESTA 73, 1000 LJUBLJANA – NI V
 OBRATOVANJU

4. Število otrok v vrtcu:

760

V. ORGANIGRAM OSEB ODGOVORNIH ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU:

Za varnost in zdravje pri delu so po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu ter po Izjavi o varnosti za Vrtec Ciciban odgovorne naslednje osebe:

1. Ravnatelj in pomočnik ravnatelja
 - a. sprejme ukrepe za zagotavljanje požarnega varstva v skladu s posebnimi predpisi;
 - b. sprejme ukrepe za zagotavljanje prve pomoči in evakuacije v primeru ogroženosti;
 - c. obvešča delavce o uvajanju novih tehnologij in sredstev za delo ter o nevarnostih za poškodbe in zdravstvene okvare, ki so povezane z njimi ter izdaja navodila za varno delo;
 - d. organizira usposabljanje za varno delo
 - e. zagotavlja delavcem sredstva in opremo za osebno varnost pri delu in njihovo uporabo, če sredstvo za delo in delovno okolje, kljub varnostnim ukrepom ne zagotavlja varnosti in zdravja pri delu;
 - f. zagotavlja periodične preiskave delovnega okolja in periodične preglede in preizkuse delovne opreme;
 - g. zagotavlja zdravstvene preglede delavcev
2. Direktor in varnostni inženir pooblaščen s strani ustanove, ki skrbi za varnost pri delu v vrtcu
 - a. svetovanje vodji organizacije pri načrtovanju, izbiri, nakupu in vzdrževanju sredstev za delo
 - b. svetovanje vodji organizacije glede opreme delovnih mest in glede delovnega okolja
 - c. izdeluje strokovne podlage za izjavo o varnosti;
 - d. opravljanje periodičnih preiskav kemijskih, fizikalnih in bioloških škodljivosti v delovnem okolju
 - e. opravlja periodične preglede in preizkuse delovne opreme, ki se nahajajo v organizaciji
 - f. opravlja nadzor nad izvajanjem ukrepov za varno delo
 - g. izdeluje navodila za varno delo
 - h. spremlja stanje v zvezi s poškodbami pri delu in poklicnimi boleznimi ter boleznimi v zvezi z delom, odkriva vzroke zanje in pripravlja poročila za delodajalca s predlogi ukrepov
 - i. pripravlja in izvaja usposabljanje delavcev za varno delo
3. Hišnik vrtca
 - a. upošteva predpisane varnostne ukrepe
 - b. uporablja predpisana sredstva in opremo za osebno varstvo
 - c. hodi na zdravstvene preglede
 - d. pisno ali ustno obvesti svojega nadrejenega o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali o drugem pojavu, pomembnem za VZD
 - e. sodeluje s strokovnim delavcem za VZD ter svojimi nadrejenimi
 - f. na začetku tedna pregleda okolico vrtca in igrišča, ter odstrani vse nevarne predmete (igle, steklovino, živalske iztrebke...)
 - g. enkrat mesečno pregleda vsa igrala, telovadno opremo in popravi opazne napake
4. Vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev
 - a. upošteva predpisane varnostne ukrepe
 - b. uporablja predpisana sredstva in opremo za osebno varstvo
 - c. hodi na zdravstvene preglede
 - d. pisno ali ustno obvesti svojega nadrejenega o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali o drugem pojavu, pomembnem za VZD
 - e. sodeluje s strokovnim delavcem za VZD ter svojimi nadrejenimi
5. Tehnični in administrativni kader
 - a. upošteva predpisane varnostne ukrepe
 - b. uporablja predpisana sredstva in opremo za osebno varstvo
 - c. hodi na zdravstvene preglede
 - d. pisno ali ustno obvesti svojega nadrejenega o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali o drugem pojavu, pomembnem za VZD
 - e. sodeluje s strokovnim delavcem za VZD ter svojimi nadrejenimi
6. Obiskovalci vrtca
 - a. upoštevajo vsa predpisana navodila v zvezi z varstvom pri delu in požarnim varstvom
 - b. upoštevajo navodila zaposlenih v organizaciji

VI. OCENJEVANJE TVEGANJA:

Ocenjevanje tveganja poteka po postopku ocenjevalne analize delovnih mest. Obravnava se identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti, ugotovitev kdo od delavcev bi bil lahko izpostavljen identificiranim nevarnostim, ocenitev tveganja (v kateri sta upoštevana verjetnost nastanka nezgod pri delu, poklicnih boleznih oz. boleznih v zvezi z delom in resnost njihovih posledic), odločitev o tem ali je tveganje sprejemljivo in odločitev o uvedbi ukrepov za zmanjšanje nesprejemljivega tveganja.

V ocenjevanje tveganja so zajeti tudi otroci, ker se pojavljajo kot udeleženci učnega procesa v določenih fazah dela in moramo za njih poskrbeti tako kot za zaposlene.

Splošne nevarnosti so zajete tako, da se obravnava več skupin oseb, ko pa je nevarnost poškodb večja, se obravnava posamezno delovno mesto. Ocenjevanje tveganja je podano v tabelah zaradi večje preglednosti.

Spisek ukrepov v tabelah predstavlja določene naloge, ki jih je potrebno stalno izvrševati, nadzirati in izvajati.

VII. KRITERIJI ZA OCENJEVANJE OBREMENITEV IN ŠKODLJIVOSTI, OBREMENJENOSTI, TVEGANJ ZA POŠKODBE IN PSIHOSOCIALNIH ZAHTEV DELOVNEGA MESTA

Ocene se nanašajo na:

- Intenziteto;
- Trajanje.

Kriteriji:

- 0 – Značilnost ne nastopa.
- 1 – Zelo majhna intenziteta, manj kot 1/3 dopustne vrednosti;
– Traja do 1/10 delovnega časa.
- 2 – Majhna intenziteta, 1/3 do 2/3 dopustne vrednosti
– Traja od 1/10 do 1/3 delovnega časa.
- 3 – Zmerna intenziteta, 2/3 do 1,0 dopustne vrednosti;
– Trajanje od 1/3 do 2/3 delovnega časa.
- 4 – Velika intenziteta, 1,1 do 1,5 dopustne vrednosti;
– Traja od 2/3 do 9/10 delovnega časa.
- 5 – Zelo velika intenziteta, 1,6 ali več dopustne vrednosti
– Traja skoraj cel delovni čas.

Pri ocenjevanju se vedno odločimo za najvišjo oceno.

a.) OCENA STOPNJE ZDRAVSTVENE OGROŽENOSTI ORGANSKIH SISTEMOV po skupinah MKB in na osnovi kazalcev negativnega zdravja (verjetnost, da se bo pojav pojavil)

- 0 - ni posebnih obremenitev oz. ogroženosti, ni verjetnosti, da se pojav javlja, pojav ni bolj pogost kot v normalni populaciji delavcev;
- 1 - posledice v obliki poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom javljajo redko (zelo majhna verjetnost pojava: 0 – 10 %);
- 2 - posledice se v obliki poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom javljajo občasno (majhna verjetnost pojava: 11 – 30 %);
- 3 - posledice v obliki poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom javljajo pogosteje (srednje velika verjetnost pojava: 31 – 70 %);
- 4 - posledice v obliki poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom javljajo pogosto (velika verjetnost pojava: 71 – 90 %);
- 5 - posledice v obliki poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom javljajo zelo pogosto (zelo velika verjetnost pojava: 91 – 100 %).

Pogoj:

Delavec ali delavka dela polni delavni čas, najmanj pet dni v tednu, polno delovno dobo, brez osebnih zaščitnih sredstev.

b.) OCENA ZDRAVSTVENIH IN PSIHOFIZIČNIH ZAHTEV (potrebnih lastnosti, sposobnosti in zmogljivosti):

- 1 – spodnjih 10 % populacije;
- 2 – spodnja tretjina populacije z izjemo ekstrema (11 – 33 % populacije);
- 3 – srednja tretjina populacije (34 – 66 %);
- 4 – zgornja tretjina populacije z izjemo ekstrema (67 – 90 % populacije);
- 5 – zgornjih 10 % populacije (90 % ali več).

Stopnje zdravstvene ogroženosti organskih sistemov in ocena zdravstvenih in psihofizičnih zahtev praviloma ocenjuje zdravnik.

Uporabljena metoda za ocenitev tveganja je ocenjevalna analiza delovnega mesta.

c.) POSTOPEK OCENITVE TVEGANJA

VERJETNOST NASTANKA NEZGOD PRI DELU, POKLICNIH BOLEZNI V ZVEZI Z DELOM (opredeli se na osnovi pogostosti in časa trajanja izpostavljeni nevarnosti):

- | | | |
|--------------|------------|----------------|
| a) zelo mala | c) srednja | |
| b) majhna | d) velika | e) zelo velika |

RESNOST NASTANKA NEZGOD PRI DELU, POKLICNIH BOLEZNI V ZVEZI Z DELOM:

- | | |
|--------------------|--|
| a) lažja | (ni bolniškega staleža) |
| b) lahka | (bolniški stalež nad tri dni, vendar brez posledic) |
| c) težja | (daljši bolniški stalež in trajne poškodbe ali zdravstvene okvare) |
| d) težka | (trajna invalidnost oz. zmanjšana delovna sposobnost) |
| e) smrtna poškodba | (posledica je smrt) |

TVEGANJE

(Tveganje je posledica verjetnosti, da pride do poškodbe oz. zdravstvene okvare in možne resnosti nastale poškodbe oz. zdravstvene okvare v okviru delovnega mesta)

Verjetnost ▼ Resnost ►	LAŽJA	LAHKA	TEŽJA	TEŽKA	SMRTNA
ZELO MALA	1	2	3	3	3
MAJHNA	1	2	3	4	4
SREDNJA	2	3	4	4	5
VELIKA	2	3	4	5	5
ZELO VELIKA	3	4	5	5	5

1 - neznatno tveganje

2 - malo tveganje

3 - znatno tveganje

4 - veliko tveganje

5 - zelo veliko tveganje

SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA za delovno mesto oziroma skupino delovnih mest se opredeli kot:

- | | |
|---------------------|--|
| 1.) PRIMERNO: | nepomembno in zanemarljivo - ukrepi niso potrebni |
| 2.) SPREJEMLJIVO: | prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni |
| 3.) MEJNO: | na meji sprejemljivega - potrebni dodatni ukrepi, ki znižajo tveganje na sprejemljivo |
| 4.) POGOJNO: | ni sprejemljivo na daljše časovno obdobje - potrebni takojšnji dodatni ukrepi, ki znižajo tveganje na sprejemljivo |
| 5.) NESPREJEMLJIVO: | ni sprejemljivo niti za kratko časovno obdobje - takojšnja prekinitve dela in uvedba potrebnih varnostnih ukrepov |

OCENA TVEGANJA

Ime in naslov vrtca: Vrtec Ciciban, Šarhova ulica 29, 1000 Ljubljana					Ocenjevanje izvedel: Jure. Čermitč, dipl. var. inž.				
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: VODJA ENOTA IN VZGOJITELJ, VZGOJITELJ, POMOČNIK VZGOJITELJA, VZGOJITELJ ZA ZGODNJO OBRAVNAVO									
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja		Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:				
		Verjetnost	Resnost						
Električni udar	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	· obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in jo ne uporabljati · opraviti vizualni pregled naprav, priključkov in kablov pred uporabo s strani uporabnika · izklop naprav po končani uporabi · periodični pregledi aparatov · preprečevanje oz. pogasitev požara				
Padci, zdrsi in spotiki	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	· namestiti protidrsene trakove in podobno, · namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja, · obvestiti o nevarnih mestih in zavarovati nevarna mesta ter previdnost pri hoji, · upoštevanje navodil za varno uporabo lestev · uporaba brezhbitnih in atestiranih lestev (SIST EN 131) · prepovedana uporaba stolov, miz ipd. za opravljanje višinskih del				
Izpostavljenost prometu	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	· pazljivost, ko vodimo otroke po prometnih površinah · priporočljiva uporaba odsevnikov pri sprehodih				
Ergonomske obremenitve	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	· prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim (ustrezna ergonomska oprema) · pregled delovnega mesta pred pričetkom dela · informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu in upoštevanje le teh · izobraževanje glede ergonomije na DM ter promocija zdravja na DM · bolj pogosti zdravniški pregledi za zaposlene nad 55 let (določiti pooblaščen zdravnik medicine dela) V primeru nosečnosti: prepoved nadurnega dela; odsvetovano več urno stanje na nogah – potrebno je zagotavljanje možnost počitka (sedenje, ležanje); previdno pri opravljanju dejavnosti z učenca – igra, oblačenje, obuvanje čevljev itd. – možnost udarcev/naletov/brc učenca v predel trebuha				
Neustrezno delovno okolje (osvetljenost, mikroklima in hrup)	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	· opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost; hrup – po potrebi) · zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in grejte pozimi · periodični zdravniški pregledi sluha in vida				
Delo s slikovnim zaslonom	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	· pravilna oddaljenost zaslonov in ustrezna kvaliteta ter ostrina · uporaba zaslonov v skladu z ergonomskimi zahtevami dela (prilagajanje in gibljivost) · ustrezna programska oprema · organizirani krajši odmori				
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	· osebna higiena · uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu				

trajnega stika z ljudmi, stika z nečistočami (prostori in predmeti)					posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi V primeru nasečnosti: v primeru epidemij je potrebno omejiti stike z obolelimi osebami ter se posvetovati z izvajalcem medicine dela (potrebno preveriti ali je oseba cepljena proti rdečkam oz. jih je že prebolela, ter ustrezno ukrepati)
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje - usposabljanje delavcev - nabava literature in osveščanje delavcev - kratkotrajni odmori - izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje) - sprejeti in upoštevati ustrezne interne akte
Opeklene	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje - uporaba osebne varovalne opreme - prva pomoč pri opeklinah
Ureznine, vbodnine ipd.	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje - ostro in koničasto orodje je pri uporabi potrebno potiskati stran od telesa - pred uporabo je potrebno opraviti vizualni pregled orodja, v primeru neustreznosti pa se ga ne sme uporabljati - ostro in koničasto orodje mora biti shranjeno izven dosega otrok
Nepravilnosti na igralih in na igrišču	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje - zagotovitev namestitve in pritrditve v skladu z navodili proizvajalca, dnevno pregledovanje opreme in igrišča, - zagotoviti periodično pregledovanje telovadnega orodja in igrišča, - izločitev oz. popravo neustreznega orodja.
Dvigovanje in premikanje bremen	· vsi zgoraj naštet	Ocenitev tveganja je v prilogi 7			Malo tveganje upoštevanje normativov pri ročnem prenašanju bremen in pravilno dvigovanje bremen/otrok ob prekomerni teži bremena uporabljati pomagala in pomoč sodelavcev V primeru nasečnosti: prepoved premeščanja bremen težjih od 5 kg
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje - preprečitev napada oz. nasilja - obvestiti tajništvo - obvestiti policijo in starše - sprejeti in upoštevati ustrezne interne akte
Izpostavljenost prometu	· vzgojitelj za zgodnjo obravnavo	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje - upoštevanje prometnih predpisov in previdnost v prometu - prepovedana uporaba mobilnih telefonov med vožnjo (urediti je potrebno prostoročno telefoniranje) - prepovedana uporaba zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizično slabost – določi zdravnik medicine dela - zdravniški pregled – ustrezne vidne funkcije za vožnjo motornih vozil
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,23 in 2,29 - Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)					
Oseba in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto		Število		Rok trajanja	
Delovna halja ali majica ali predpasnik		2 kom.		Do izrabe	
Delovni čevlji		1 kom.		2 leti oz. do izrabe	
Zaščitene gumijaste rokavice		Več kom.		Potrošno	
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati odločbo ZPIZa					
Posebne zdravstvene zahteve: ustrezne vidne funkcije za vožnjo motornih vozil (vzgojitelj za zgodnjo obravnavo)					

OCENA TVEGANJA

Ime in naslov vrtca: Vrtec Ciciban, Šarhova ulica 29, 1000 Ljubljana						Ocenjevanje izvedel: Jure. Černič, dipl. var. inž.	
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: RAVNATELJA, SVETOVALNA SLUŽBA, ORGANIZATOR PREHRANE IN ZDRAVSTVENO HIGIENSKEGA REŽIMA, EKONOM, TAJNIK VIZ IN ADMINISTRATOR						Ocenjevanje izvedel: Jure. Černič, dipl. var. inž.	
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja		Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:		
		Verjetnost	Resnost				
Električni udar	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in jo ne uporabljati · opraviti vizualni pregled naprav, priključkov in kablov pred uporabo s strani uporabnika · izklop naprav po končani uporabi · periodični pregledi aparatov · preprečevanje oz. pogasitev požara	
Padci, zdrsi in spotiki	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· namestiti protidrsene trakove in podobno, · namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja, · obvestiti o nevarnih mestih in zavarovati nevarna mesta ter previdnost pri hoji, · upoštevanje navodil za varno uporabo lestev · uporaba brezhbitnih in atestiranih lestev (SIST EN 131) · prepovedana uporaba stolov, miz ipd. za opravljanje višinskih del	
Ergonomske obremenitve	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim (ustrezna ergonomska oprema) · pregled delovnega mesta pred pričetkom dela · informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu in upoštevanje le teh · izobraževanje glede ergonomije na DM ter promocija zdravja na DM · bolj pogosti zdravniški pregledi za zaposlene nad 55 let (določi pooblaščen zdravnik medicine dela) V primeru nasečnosti: prepoved nadurnega dela; odsvetovano več urno stanje na nogah – potrebno je zagotavljanje možnost počitka (sedenje, ležanje); previdno pri opravljanju dejavnosti z učenici – igra, oblačenje, obuvanje čevljev itd. – možnost udarcev/halelov/brc učenca v predel trebuha	
Neustrezno delovno okolje (osvetljenost, mikroklima in hrup)	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost; hrup – po potrebi) · zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in grejte pozimi · periodični zdravniški pregledi sluha in vida	
Delo s slikovnim zaslonom	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	· pravilna oddaljenost zaslonov in ustrezna kvaliteta ter ostrina · uporaba zaslonov v skladu z ergonomskimi zahtevami dela (prilagajanje in gibljivost) · ustrezna programska oprema · organizirani krajši odmori	
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi,	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· osebna higiena · uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu · posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi	

stika z nečistočami (prostori in predmeti)						V primeru nasečnosti: v primeru epidemij je potrebno omejiti stike z obolenimi osebami ter se posvetovati z izvajalcem medicine dela (potrebno preveriti ali je oseba cepljena proti rdečkam oz. jih je že prebolela, ter ustrezno ukrepati)
Psilične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	· usposabljanje delavcev · nabava literature in osveščanje delavcev · kratkotrajni odmori · izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje) · sprejeti in upoštevati ustrezne interne akte
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· preprečitev napada oz. nasilja · obvestiti tajništvo · obvestiti policijo in starše · sprejeti in upoštevati ustrezne interne akte
Izpostavljenost prometu	· ravnatelj · pomočnik ravnatelja · svetovalna služba	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	· upoštevanje prometnih predpisov in previdnost v prometu · prepovedana uporaba mobilnih telefonov med vožnjo (urediti je potrebno prostoročno telefoniranje) · prepovedana uporaba zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizično slabost – določi zdravnik medicine dela · zdravniški pregled – ustrezne vidne funkcije za vožnjo motornih vozil
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,25 in 2,33 - Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)						
Oseba in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto					Rok trajanja	Izbira po standardu (oznaka in naslov)
Delovni čevlji – organizator prehrane in zdravstveno higienkega režima				1 kom.	2 leti oz. do izrabe	SIST EN ISO 20347 – osebna varovalna oprema – delovna obutev
Zaščitni gumijaste rokavice – organizator prehrane in zdravstveno higienkega režima				Več kom.	Potrošno	SIST EN 374 - varovalne rokavice za zaščito pred kemikalijami in mikroorganizmi
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati odločbo ZPIZa						
Posebne zdravstvene zahteve: ustrezne vidne funkcije za vožnjo motornih vozil (vožnjo oz. službene poti opravljajo ravnatelj, pomočnik ravnatelja, svetovalna služba)						

OCENA TVEGANJA

Ime in naslov vrtea: Vrtec Ciciban, Šarhova ulica 29, 1000 Ljubljana

Delovno mesto/oddelek/aktivnost: HIŠNIK

Ocenjevanje izvedel: Jure. Černič, dipl. var. inž.

Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja		Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:
		Verjetnost	Resnost		
Električni udar	· hišnik	Majhna	Težja	Znatno tveganje	· obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in jo ne uporabljati · opraviti vizualni pregled naprav, priključkov in kablov pred uporabo s strani uporabnika ter izklop naprav po končani uporabi · periodični pregledi aparatov · preprečevanje oz. pogasitev požara · namestiti protidrsne trakove in podobno, · namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja in uporaba OVO (protizdrna obutev) · obvestiti o nevarnih mestih in zavarovati nevarna mesta ter previdnost pri hoji, · v zimskem času posipanje pohodnih površin okoli vrta in odstranjevanje snega
Padci, zdrsi in spotiki	· hišnik	Majhna	Težja	Znatno tveganje	· prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim (ustrezna ergonomska oprema) · pregled delovnega mesta pred pričetkom dela · informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu · izobraževanje glede ergonomije na DM ter promocija zdravja na DM · upoštevanje navodila o zagotavljanju VZD
Ergonomske obremenitve	· hišnik	Majhna	Lahka	Malo tveganje	· opravljanje periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost; hrup – po potrebi) · zagotavljanje ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in grejte pozimi · periodični zdravniški pregledi sluha in vida · prilagoditev dela na prostem · primerna oblačila in obutev ob delu na prostem
Neustrezno delovno okolje (delo na prostem, osvetljenost, mikroklima in hrup)	· hišnik	Majhna	Težja	Znatno tveganje	· redni pregledi in preizkusi delovne opreme · redno vzdrževanje (po navodilu proizvajalca) in odpravljanje ugotovljenih pomanjkljivosti · upoštevanje in namestitev navodil za varno delo · vizualni pregled delovne opreme pred pričetkom dela ter izločitev neustrezne delovne opreme (obvestiti vodstvo o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in napakah) · zagotoviti redno pregledovanje vseh kablov in opreme ter čiščenje okolice strojev in dostopnost · ostro in koničasto orodje je pri uporabi potrebno potiskati stran od telesa
Uporaba delovne opreme in pripomočkov	· hišnik	Majhna	Težja	Znatno tveganje	· uporabljanje osebno varovalno opremo · sredstva vedno hraniti v originalni posodi, ki mora biti zaprta z originalnim pokrovom, shranjena pa morajo biti v za to urejenem prostoru, ki mora biti zaklenjen
Nevarne snovi – bencin, laki, topila, barve,...	· hišnik	Majhna	Lahka	Malo tveganje	

						· snovi, ki imajo znak nevarnosti se lahko uporabljajo, če imajo varnostni list in so delavci seznanjeni z varno uporabo · preprečevanje oz. pogasitev požara
Dvigovanje in premikanje bremen	· hišnik	Ocenitev tveganja je v prilogi 7			Malo tveganje	· upoštevanje normativov pri ročnem prenašanju bremen in pravilno dvigovanje bremen · ob prekomerni teži bremena uporabljati pomagala in pomoč sodelavcev
Delo na višini	· hišnik	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	· opravljen zdravniški pregled za delo na višini · vizualni pregled lestev pred uporabo in upoštevanje navodil za varno uporabo lestev · uporaba brezhibnih in atestiranih lestev (SIST EN 131) · največja dovoljena dolžina dvokraki(A) lestev je 3m · največja dovoljena dolžina prenosnih – naslonskih lestev je 8 metrov · pri delu na višini nad 3 metre je potrebno uporabljati varovanje proti padcu v globino (privezovanje, ograja)
Izpostavljenost prometu	· hišnik	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	· upoštevanje prometnih predpisov in previdnost v prometu · prepovedana uporaba mobilnih telefonov med vožnjo (urediti je potrebno prostoročno telefoniranje) · prepovedana uporaba zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizično slabost – določiti zdravnik medicine dela · zdravniški pregled – ustrezne vidne funkcije za vožnjo motornih vozil
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi stika z ljudmi, stika z nečistočami	· hišnik	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· osebna higiena · uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu · posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški preg.
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	· hišnik	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· usposabljanje delavcev, nabava literature in osveščanje delavcev · kratkotrajni odmori · izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje) · sprejeti in upoštevati ustrezne interne akte
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	· hišnik	Majhna	Lažja	1	Neznatno tveganje	· preprečitev napada oz. nasilja · obvestiti tajništvo vrteca, policijo in starše · sprejeti in upoštevati ustrezne interne akte
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,42 – Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)						
Osebnostna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto			Število	Rok trajanja		
Delovna oblačila			2 kom.	Do izrabe		
Varovalne rokavice			1 kom.	Potrošno do izrabe		
Zaščitni čevlji			1 kom.	Na 2 leti oz. do izrabe		
Gumi škornji			1 kom.	Do izrabe		
Zaščitna očala in ščitnik za obraz			1 kom.	Letno oz. do izrabe		
Zimska jakna			1 kom.	Do izrabe		
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje zdravnika medicine dela -						
Posebne zdravstvene zahteve: odsotnost motnje ravnotežja – delo na višini; ustrezne vidne funkcije za vožnjo motornih vozil – prevozi						

OCENA TVEGANJA

Ime in naslov vrtea: Vrtec Ciciban, Šarhova ulica 29, 1000 Ljubljana						Ocenjevanje izvedel: Jure. Černič, dipl. var. inž.	
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: GLAVNI KUHAR IN KUHARSKI POMOČNIK							
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja			Sprejemljivo st tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:	
		Verjetnost	Resnost	Tveganje			
Električni udar	vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in jo ne uporabljati - opraviti vizualni pregled naprav, priključkov in kablov pred uporabo s strani uporabnika ter izklop naprav po končani uporabi - periodični pregledi aparatov - preprečevanje oz. pogasitev požara - namestiti protidrsne trakove in podobno, - namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja in uporaba OVO (protizdrsná obutev) - obvestiti o nevarnih mestih in zavarovati nevarna mesta ter previdnost pri hoji	
Padci, zdrsi in spotiki	vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- prilagodev delo človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim - pregled delovnega mesta pred pričetkom dela - upoštevanje navodil o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu - izobraževanje glede ergonomije na DM ter promocija zdravja na DM V primeru nosečnosti je prepoved nadurnega dela; odsvetovano več urno stanje na nogah – potrebno je zagotavljanje možnost počitka (sedenje, ležanje)	
Ergonomske obremenitve	vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost; hrup – po potrebi); zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov poleti in gretje pozimi; - periodični zdravniški pregledi sluha in vida	
Neustrezno delovno okolje (osvetljenost, mikroklima in hrup)	vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- redni pregledi in preizkusi delovne opreme - redno vzdrževanje (po navodilu proizvajalca) in odpravljanje ugotovljenih pomanjkljivosti - upoštevanje in namestitev navodil za varno delo - vizualni pregled delovne opreme pred pričetkom dela ter izločitev neustrezne delovne opreme (obvestiti vodstvo o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in napakah) - zagotoviti redno pregledovanje vseh kablov in opreme ter čiščenje okolice strojev in dostopnost - ostro in koničasto orodje je pri uporabi potrebno potiskati stran od telesa V primeru nosečnosti - prepoved dela s stroji, ki povzročajo vibracije, šoke ter zahtevajo premikanje (velik fizični napor) povzročajo prekomeren hrup (stroji, ki oddajajo preko 80dB)	
Uporaba delovne opreme in pripomočkov	vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- upoštevanje normativov pri ročnem prenašanju bremen in pravilno dvigovanje - ob prekomerni teži bremena uporabljati pomagala in pomoč sodelavcev V primeru nosečnosti - prepoved premeščanja bremen težjih od 5 kg	
Dvigovanje in premikanje bremen	vsi zgoraj naštet	Ocenitev tveganja je v prilogi 7			Malo tveganje		
Čistilna in pralna sredstva	vsi zgoraj naštet	Ocenitev tveganja je v prilogi 8			Malo tveganje	- uporaba čistil v skladu z navodili proizvajalca in uporabljati OVO - sredstva vedno hraniti v originalni posodi, shranjena pa morajo biti v za to urejenem prostoru, ki mora biti zaklenjen - snovi, ki imajo znak nevarnosti se lahko uporabljajo, če imajo varnostni list in so delavci seznanjeni z varno uporabo V primeru nosečnosti/po rojstvu otroka/dojenja je prepovedana uporaba snovi in zmesi, ki izpolnjujejo merila za razvrstitev v enega ali več razredov in kategorij nevarnosti z enim ali več stavki o nevarnosti	

							(mutagenost za zarodne celice; rakotvornost; strupenost za razmnoževanje; učinki na dojenje ali preko; svinec in njegove spojine, ki se absorbirajo v telesu)
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje		· osebna higiena · uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu · posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi V primeru nasečnosti: v primeru epidemij je potrebno omejiti stike z obolelimi osebami ter se posvetovati z izvajalcem medicine dela (potrebno preveriti ali je oseba cepljena proti rdečkam oz. jih je že prebolela, ter ustrezno ukrepati)
Delo na višini	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje		· opravljen zdravniški pregled za delo na višini · vizualni pregled lestev pred uporabo in upoštevanje navodil za varno uporabo lestev · uporaba brezhbitnih in atestiranih lestev (SIST EN 131) · največja dovoljena dolžina dvokrakih(A) lestev je 3m · največja dovoljena dolžina prenosnih – naslonskih lestev je 8 metrov · pri delu na višini nad 3 metre je potrebno uporabljati varovanje proti padcu v globino (privezovanje, ograja)
Opeklina	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje		· uporaba osebne varovalne opreme in previdnost pri delu z vročimi predmeti in snovmi · prva pomoč pri opeklinah
Psihične obremenitve na DM – stres (intelekt., psihomot., psihosoc.)	· vsi zgoraj naštet	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje		· usposabljanje delavcev, nabava literature in osveščanje delavcev · kratkotrajni odmori · izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje) · sprejeti in upoštevati ustrezne interne akte
Nasilje, trpinčenje, nadlegovanje in druge oblike psihosoc. tveganja	· vsi zgoraj naštet učenci	Majhna	Lažja	1	Neznatno tveganje		· preprečitev napada oz. nasilja · obvestiti tajništvo, policijo in starše · sprejeti in upoštevati ustrezne interne akte
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,42 – Mejno (na meji sprejemljivega – potrebni ukrepi, ki znižajo tveganje na sprejemljivo)							
Osebna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto				Število	Rok trajanja	Izbira po standardu (oznaka in naslov)	
Delovna oblačila				2 kom.	Letno oz. do izrabe	/	
Ruta ali kapa				2 kom.	Letno oz. do izrabe	/	
Predpasnik				2 kom.	Letno oz. do izrabe	/	
Delovni čevlji				1 kom.	Letno oz. do izrabe	SIST EN 20347 – osebna varovalna oprema – delovna obutev	
Zaščiten gumijaste rokavice				Več kom.	Potrošno	SIST EN 374: varovalne rokavice za zaščito pred kemikalijami in mikroorganizmi	
Zaščitna očala				1 kom.	Do izrabe	SIST EN 166 – osebno varovanje oči	
Posebne zdravstvene zahteve: odsotnost motnje ravnotežja – delo na višini							
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati odločbo ZPIZa							

OCENA TVEGANJA

Ime in naslov vrteca: Vrtec Ciciban, Šarhova ulica 29, 1000 Ljubljana					Ocenjevanje izvedel: Jure. Černič, dipl. var. inž.	
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: PERICA IN ŠIVILJA						
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja			Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:
		Verjetnost	Resnost	Tveganje		
Električni udar	- perica - šivilja	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in jo ne uporabljati - opraviti vizualni pregled naprav, priključkov in kablov pred uporabo s strani uporabnika ter izklop naprav po končani uporabi - periodični pregledi aparatov - preprečevanje oz. pogasitev požara
Padci, zdrsi, spotiki	- perica - šivilja	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- namestiti protidrse trakove in podobno, - namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja in uporaba OVO (protizdrsna obutev) - obvestiti o nevarnih mestih in zavarovati nevarna mesta ter previdnost pri hoji, - upoštevanje navodil za varno uporabo lestev - uporaba brezhibnih in atestiranih lestev (SIST EN 131) - prepovedana uporaba stolov, miz ipd. za opravljanje višinskih del
Ergonomske obremenitve	- perica - šivilja	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim - pregled delovnega mesta pred pričetkom dela - upoštevanje navodil o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu - izobraževanje glede ergonomije na DM ter promocija zdravja na DM V primeru nasečnosti je prepoved nadurnega dela; odsvetovano več urno stanje na nogah – potrebno je zagotavljanje možnost počitka (sedenje, ležanje)
Neustrezno delovno okolje (osvetljenost, mikroklima, hrup)	- perica - šivilja	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost; hrup – po potrebi) - zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in gretje pozimi - periodični zdravniški pregledi sluha in vida
Uporaba delovne opreme in pripomočkov	- perica - šivilja	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- redni pregledi in preizkusi delovne opreme - redno vzdrževanje (po navodilu proizvajalca) in odpravljanje ugotovljenih pomanjkljivosti - upoštevanje in namestitev navodil za varno delo - vizualni pregled delovne opreme pred pričetkom dela ter izločitev neustrezne delovne opreme (obvestiti vodstvo o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in napakah) - zagotoviti redno pregledovanje vseh kablov in opreme ter čiščenje okolice strojev in dostopnost - ostro in koničasto orodje je pri uporabi potrebno potiskati stran od telesa V primeru nasečnosti: prepoved dela s stroji, ki povzročajo vibracije, šoke ter zahtevajo premikanje (velik fizični napor), in ki povzročajo prekomeren hrup (stroji, ki oddajajo preko 80dB)
Uporaba čistil in pralnih sredstev	- perica - šivilja	Ocenitev tveganja v prilogi 8			Malo tveganje	- uporaba čistil in pralnih sredstev v skladu z navodili proizvajalca - uporabljati osebno varovalno opremo - sredstva vedno hraniti v originalni posodi, shranjena pa morajo biti v za to urejenem prostoru, ki mora biti zaklenjen

						· snovi, ki imajo znak nevarnosti se lahko uporabljajo, če imajo varnostni list in so delavci seznanjeni z varno uporabo V primeru nosečnosti/po rojstvu otroka/dojenja: prepovedana uporaba snovi in zmesi, ki izpolnjujejo merila za razvrstitvev v enega ali več razredov in kategorij nevarnosti z enim ali več stavki o nevarnosti v skladu s predpisi
Opeklina	· perica šivilja	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· uporaba osebne varovalne opreme in previdnost pri delu z vročimi predmeti in snovmi · prva pomoč pri opeklinah
Dvigovanje in premikanje bremen	· perica šivilja	Ocenitev tveganja je v prilogi 7			Malo tveganje	· upoštevane normativov pri ročnem prenašanju bremen in pravilno dvigovanje · ob prekomerni teži bremena uporabljati pomagala in pomoč sodelavcev V primeru nosečnosti - prepoved premeščanja bremen težjih od 5 kg
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi, stika s sanitarijami in nečistimi prostori in predmeti	· perica šivilja	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· osebna higiena, uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu · posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi V primeru nosečnosti, se v primeru epidemije v organizaciji omeji stike z obolenimi osebami ter se takoj posvetuje z izvajalcem medicine dela, ki določi ali mora nosečnica na bolniško ali ne (posebej je potrebno preveriti tudi podatek o tem ali je oseba cepljena proti rdečkam oz. jih je že prebolela in v skladu z odgovorom ustrezno ukrepati)
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihom., psihosocialne,...)	· perica šivilja	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	· usposabljanje zaposlenih, nabava literature · kratkotrajni odmori · izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje) · sprejeti in upoštevati ustrezne interne akte
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocial. tveganja	· perica šivilja	Majhna	Lažja	1	Neznatno tveganje	· usposabljanje delavcev, nabava literature in osveščanje delavcev · obvestiti tajništvo · obvestiti policijo in starše · sprejeti in upoštevati ustrezne interne akte
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,30 - Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)						
Oseba in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto			Število		Rok trajanja	Izbira po standardu (oznaka in naslov)
Delovna oblačila in predpasnik			2 kom.		Do izrabe	/
Delovni čevlji			1 kom.		Letno oz. do izrabe	SIST EN ISO 20347 – osebna varovalna oprema – delovna obutev
Zaščitne gumi rokavice			Več kom.		Potrošno	SIST EN 374 – varovalne rokavice za zaščito pred kemikalijami in mikroorganizmi
Zaščitna očala			1 kom.		Do izrabe	SIST EN 166 – osebno varovanje oči specifikacije
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje ZPIZa						
Posebne zdravstvene zahteve: /						

OCENA TVEGANJA

Ime in naslov vrtca: Vrtec Ciciban, Šarhova ulica 29, 1000 Ljubljana

Ocenjevanje izvedel: Jure. Čer nič, dipl. var. inž.

Delovno mesto/oddelek/aktivnost: ČISTILKA

Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja		Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:
		Verjetnost	Resnost		
Električni udar	• čistilka	Majhna	Težja	Znatno tveganje	- obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in jo ne uporabljati - opraviti vizualni pregled naprav, priključkov in kablov pred uporabo s strani uporabnika ter izklop naprav po končani uporabi - periodični pregledi aparatov - preprečevanje oz. pogasitev požara
Padci, zdrsi in spotiki	• čistilka	Srednja	Lahka	Znatno tveganje	- namestiti protidrse trakov in podobno, - namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja in uporaba OVO (protizdrsa obutev) - obvestiti o nevarnih mestih in zavarovati nevarna mesta ter previdnost pri hoji
Ergonomske obremenitve	• čistilka	Majhna	Lahka	Malo tveganje	- prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim - pregled delovnega mesta pred pričetkom dela - informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu - izobraževanje glede ergonomije na DM ter promocija zdravja na DM V primeru nosečnosti: prepoved nadurnega dela; odsvetovano več urno stanje na nogah – zagotavljanje možnosti počitka (seđenje, ležanje)
Neustrezno delovno okolje (delo na prostem, osvetljenost, mikroklima in hrup)	• čistilka	Majhna	Težja	Znatno tveganje	- opravljati periodične preglede del. okolja (mikroklima in osvetljenost; hrup – po potrebi) - zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v poleti in grejte pozimi - periodični zdravniški pregledi sluha in vida - prilagoditev dela na prostem in primerna oblačila in obutev ob delu na prostem
Uporaba delovne opreme in pripomočkov	• čistilka	Majhna	Težja	Znatno tveganje	- redni pregledi in preizkusi delovne opreme - redno vzdrževanje (po navodilu proizvajalca) in odpravljanje ugotovljenih pomanjkljivosti - upoštevanje in namestitev navodil za varno delo - vizualni pregled delovne opreme pred pričetkom dela ter izločitev neustrezne delovne opreme (obvestiti vodstvo o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in napakah) - zagotoviti redno pregledovanje vseh kablov in opreme ter čiščenje okolice strojev in dostopnost - ostro in koničasto orodje je pri uporabi potrebno potiskati stran od telesa V primeru nosečnosti: prepoved dela s stroji, ki povzročajo vibracije, šoke ter zahtevajo premikanje (velik fizični napor), in ki povzročajo prekomeren hrup (stroji, ki oddajajo preko 80dB)
Delo na višini	• čistilka	Majhna	Težja	Znatno tveganje	- opravljen zdravniški pregled za delo na višini - vizualni pregled lestev pred uporabo in upoštevanje navodil za varno uporabo lestev - uporaba brezhibnih in atestiranih lestev (SIST EN 131) - največja dovoljena dolžina dvokrakih(A) lestev je 3m - največja dovoljena dolžina prenosnih – naslonskih lestev je 8 metrov

						- pri delu na višini nad 3 metre je potrebno uporabljati varovanje proti padcu v globino (privezovanje, ograja) - uporaba čistil v skladu z navodili proizvajalca - uporabljati osebno varovalno opremo - sredstva vedno hraniti v originalni posodi, shranjena pa morajo biti v za to urejenem prostoru, ki mora biti zaklenjen - snovi, ki imajo znak nevarnosti se lahko uporabljajo, če imajo varnostni list in so delavci seznanjeni z varno uporabo V primeru nosečnosti/po rojstvu otroka/dojenja: prepovedana uporaba snovi in zmesi, ki izpolnjujejo merila za razvrstitev v enega ali več razredov in kategorij nevarnosti z enim ali več stavki o nevarnosti (mutagenost za zarodne celice; rakotvornost; strupenost za razmnoževanje; učinki na dojenje ali prek dojenja; svinec in njegove spojine, ki se absorbirajo v telesu)
Uporaba čistil in pralnih sredstev	čistilka	Ocenitev tveganja v prilogi 8				Malo tveganje
Dvigovanje in premikanje bremen	čistilka	Ocenitev tveganja je v prilogi 7				Malo tveganje
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi, stika s sanitarijami in nečistimi prostori in predmeti	čistilka	Majhna	Lahka	2		Malo tveganje
Psihične obremenitve na del. mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	čistilka	Majhna	Lahka	2		Malo tveganje
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihoso. tvegan.	čistilka	Majhna	Lažja	1		Neznatno tveganje
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,36 – Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)						
Oseba in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto			Število	Rok trajanja		
Delovna halja ali delovna oblačila			2 kom.	Letno oz. do izrabe		
Zaščitne gumijaste rokavice			Več kom.	Potrošno		
Zaščitna očala			1 kom.	Do izrabe		
Delovni čevlji			1 kom.	Letno oz. do izrabe		
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje ZPIZa						
Posebne zdravstvene zahteve: odsotnost motnje ravnotežja – delo na višini						

VIII. POVZETEK OCENE TVEGANJA

A.) Iz ocene tveganja je razvidno, da so v Vrtcu Ptuj **delovna mesta s povečano nevarnostjo poškodb in zdravstvenih okvar sledeča glede na skupno sprejemljivost tveganja:**

- ni takih delovnih mest

B.) **Delovna mesta, kjer ni izrazito povečana možnost poškodb in zdravstvenih okvar glede na skupno sprejemljivost tveganja:**

- ravnatelj
- pomočnik ravnatelja
- vodja enote in vzgojitelj
- vzgojitelj
- pomočnik vzgojitelja
- spremljevalec
- svetovalna služba
- organizator prehrane in zdravstveno higienskega režima
- vzgojitelj za zgodnjo obravnavo
- ekonom
- tajnik viz
- administrator
- hišnik
- perica in šivilja
- čistilka
- glavni kuhar
- kuhinjski pomočnik

Tveganja za otroke so delno zajeta v oceni tveganja za zaposlene. V oceni tveganja je v tabeli podan tudi spisek ukrepov za zagotavljanje varnega poteka dela. Organigram odgovornih oseb v vrtcu je zajet v V. točki te Izjave. Poleg navedenega veljajo ti ukrepi tudi za vsako drugo osebo, ki se nahaja na tem delovnem mestu in se mora držati pravil varnega dela.

IX. NAČRT ZA IZVEDBO PREDPISANIH ZAHTEV IN UKREPOV:

1. Izvajanje periodičnih preizkusov teoretične in praktične usposobljenosti za varno delo

To velja za vsa delovna mesta iz tč. IX in sicer se določi naslednje roke:

- a. Za delovna mesta s povečano nevarnostjo poškodb in zdravstvenih okvar (iz tč. VIII A) na največ 2 leti
- b. **Za delovna mesta, kjer je možnost poškodb in zdravstvenih okvar manjša (iz tč. VIII B) na največ 6 let**

Program izobraževanja oz. usposabljanja je podan v prilogi te Izjave o varnosti.

2. Priporočljivo izvajanje periodičnih zdravstvenih pregledov

- a. Roki in obsegi zdravniških pregledov so določeni v dokumentu izvajalca medicine dela, ki je sestavni del Izjave o varnosti z oceno tveganja. Delodajalec se z njimi strinja in jih določa tako, kot jih predlaga izvajalec medicine dela, pooblaščen za ustanovo.
- b. Mnenje izvajalca medicine dela je podano v Prilogi št. 4 te Izjave o varnosti. Posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, se določi na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela v vsaki oceni tveganja za posamezno delovno mesto, kjer je določeno s strani zdravnika medicine dela.

3. Izvajanje periodičnih meritev ekoloških pogojev dela

Delovna mesta, kjer se izvajajo periodične preiskave fizikalnih, bioloških in kemičnih škodljivosti so:

- a. pregled in meritve mikroklimе (prostori v vrtcu). Meritve mikroklimе zajema meritve temperature, vlage in hitrosti gibanja zraka v letnem in zimskem obdobju)
- b. pregled in meritve osvetlitve (prostori v vrtcu). Meritev osvetlitve zajema meritve umetne in kombinirane osvetlitve.
- c. pregled in meritve hrupa (prostori vrtca). Meritev zajema 8 urno izpostavljenost delavcev.

Te meritve se izvajajo prvič in ob spremembah oziroma preureditvah ustanove (npr. zamenjava luči, sprememba načina ogrevanja, sprememba namembnosti prostorov, ipd) ali ob povečanih zdravstvenih okvarah delavcev v vseh enotah vrtca in sicer na stalnih delovnih mestih.

4. Izvajanje periodičnih pregledov delovne opreme

Delovna oprema, za katero so potrebni periodični pregledi so:

- a. stroji v hišniški delavnici (vrtalni stroj, kotni brusilni stroj, vbodna žaga, krožna žaga, varilni aparat, kosilnica ...)
- b. ostali stroji v organizaciji (kombinirani stroji, peč za glino, električno ročno orodje, itd.)
- c. stroji in naprave v kuhinji (kuhalne naprave, univerzalni stroj, salamoreznica, lupilec krompirja, pomivalni stroj,...)

Zgoraj navedena delovna oprema mora biti pregledana na 3 leta s strani podjetja, ki ima veljavno dovoljenje za opravljanje periodičnih pregledov in preizkusov delovne opreme.

Oprema, ki se da v uporabo prvič, mora biti pred uporabo prav tako pregledana. Pregled in preizkus delovne opreme se mora izvesti v skladu z veljavnimi predpisi.

5. Izvajanje ukrepov pri delu s slikovnim zaslonom (ergonomsko oblikovano delovno mesto)

Zaslon:

- a. oddaljenost zaslona od oči delavca ne sme biti manjša od 500 mm vendar ne tolikšna, da bi delavcu povzročala težave pri branju podatkov z zaslona oziroma mu povzročala druge težave
- b. zaslon mora biti lahko gibljiv, tako da lahko delavec njegovo smer in naklon prilagodi v skladu z ergonomskimi zahtevami dela
- c. zagotovljena mora biti možnost prilagoditve višine zaslona višini oči delavca tako, da je zgornja vrstica na zaslonu približno 5 cm pod višino oči

Tipkovnica:

- a. srednja višina tipkovnice ne sme presegati 30 mm, njena nagnjenost pa mora ustrezati ergonomskim zahtevam. Tipkovnica mora biti prosto gibljiva po delovni površini, da omogoča delavcu naravno držo telesa in rok.
- b. na delovni mizi ali delovni površini mora biti pred tipkami najmanj 100 mm proste površine za oporo rok delavca.
- c. delovna miza ali delovna površina ne sme imeti leska in mora biti iz snovi, ki na dotik ni hladna. Uporabiti je potrebno ustrezne materiale (npr. les).
- d. površina mize ali delovne površine mora biti najmanj 800 mm x 1200 mm in zadostna za delo, tako da omogoča primerno razmestitev zaslona, tipkovnice, pisnih podlag in ostale opreme in dovolj prostora za premikanje miške.
- e. pod mizo mora biti prostega prostora najmanj 600 mm x 580 mm x 620 mm (globina x širina x višina).
- f. delovna miza ali delovna površina mora biti stabilna in mora biti, če je le mogoče, po višini nastavljiva ali pa mora biti višina med 720 in 750 mm.
- g. držalo za predloge mora biti stabilno, nastavljivo, imeti mora ravnilo za označevanje vrstic in mora biti izvedeno in postavljeno tako, da ne povzroča delavcu dodatnih obremenitev oči, vratu in/ali glave.

Delovni stol:

- a. delovni stol mora biti stabilen in delavcu omogočati udoben položaj ter neovirano premikanje.
- b. delovni stol mora imeti nastavljivo višino sedežne površine in premično podvozje.
- c. ledvena opora za hrbet mora biti nastavljiva po naklonu in višini in naj omogoča elastično podajanje naslonjala pri spreminjanju naklona hrbta.
- d. opora za noge mora biti zagotovljena vsakemu delavcu, ki to želi. Biti mora dolga najmanj 450 mm in široka 350 mm, dovolj visoka, stabilna, ne drseča in mora delavcu omogočati udoben položaj in naklon nog.

Programska oprema:

- a. delodajalec mora pri oblikovanju, izbiri, naročanju in spreminjanju programske opreme in pri oblikovanju delovnih nalog na delovnem mestu, kjer se uporablja zaslon, upoštevati namen delovnih nalog.

Uporaba opreme, ki spada pod delovno mesto, ne sme predstavljati nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare delavca.

6. Upoštevanje fizičnih obremenitev

Pri ročnem dvigovanju bremen je potrebno upoštevati Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravju pri ročnem prenašanju bremen.

Delodajalec mora, kadar je to mogoče, ročno premeščanje bremen nadomestiti s primerno delovno opremo, pripomočki in primernimi mehanskimi pomagali. Kadar se ni mogoče izogniti ročnemu premeščanju bremen, mora delodajalec sprejeti primerne organizacijske in tehnične ukrepe, uporabiti primerno opremo ter pravilen način dela, da bi zmanjšali nevarnost, povezano z ročnim premeščanjem bremen.

Kadar delodajalec dodeli delavcu naloge, povezane z ročnim premeščanjem bremen, mora upoštevati njegove zdravstvene zmožnosti v skladu z zdravniškim spričevalom izvajalca medicine dela, z oceno izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za določeno delo v delovnem okolju, še posebej pa, da:

- je delavec po svojih fizičnih lastnostih primeren za izvedbo naloge,
- delavec nosi primerna oblačila, obutev ali druge osebne stvari,
- ima delavec znanje ter usposobljenost za varno in zdravju neškodljivo ročno premeščanje bremen.

Pri določanju delovnih nalog za ročno premeščanje bremen delodajalec upošteva starost, spol in telesno zmogljivost delavca, ki jo oceni izvajalec medicine dela v zdravniškem spričevalu. Delodajalec zagotovi, da se timsko dvigovanje bremen (delo v parih, delo več delavcev v timu) uporabi pri dvigovanju težjih ali dimenzijsko večjih bremen oziroma bremen z neenakomerno razporeditvijo teže.

Delodajalec delavce seznaja s tveganji, ki bi jim utegnili biti izpostavljeni ter jih teoretično in praktično usposobi za varno in zdravo delo pri ročnem premeščanju bremen, da se odpravi oziroma zmanjša tveganje za nastanek kostno-mišičnih obolenj ob upoštevanju ocene tveganja za varnost in zdravje pri ročnem premeščanju bremen.

Delodajalec delavce vnaprej seznani o značilnostih bremen in drugih dejavnikih, ki vplivajo na varno delo, še posebej pa o masi bremena in središču težnosti najtežje strani, ko je paket naložen ekscentrično.

7. Ustrezno ravnanje z nevarnimi snovmi

Nevarne snovi je potrebno ustrezno shranjevati, za shranjevanje je odgovoren delodajalec oz. oseba katero delodajalec pooblasti. Nevarne snovi je potrebno shranjevati tako, da dneva količina snovi ne presega dnevne porabe in da se pri uporabi upoštevajo vsi varnostni in požarnovarnostni ukrepi. Pri uporabi nevarnih snovi je potrebno upoštevati varnostne liste.

Delodajalec sme dati nevarne snovi v uporabo delavcem le, če so opremljene z varnostnim listom, v katerem je proizvajalec oziroma dobavitelj navedel vse varnostno-tehnične podatke, ki so pomembni za ocenjevanje tveganja pri delu s temi snovmi, in če so zagotovljeni vsi varnostni ukrepi, ki izhajajo iz varnostnega lista.

Delodajalec mora zagotoviti varnostni list v slovenskem jeziku in izjemoma v tujem jeziku, v skladu s pogoji, ki jih določa predpis o registraciji, evalvaciji, avtorizaciji in omejevanju kemikalij. Delodajalec mora, kadar je to potrebno, zagotoviti prevod varnostnega lista v jezik, ki ga delavec razume.

8. Ustrezna uporaba osebne varovalne opreme

Osebno varovalno opremo uporabljajo delavci pri delih, pri katerih se ni mogoče izogniti tveganjem za varnost in zdravje, ter v primerih, ko delodajalec ne more v zadostni meri omejiti tveganj s tehničnimi sredstvi kolektivnega varstva ali ustrezno organizacijo dela.

Delodajalec mora pred določitvijo osebne varovalne opreme oceniti, če oprema, ki jo morajo delavci uporabljati pri delu, izpolnjuje zahteve iz ocene tveganja.

Delavci in njihovi predstavniki imajo pravico sodelovati z delodajalcem pri obravnavi vseh vprašanj, ki se nanašajo na uporabo osebne varovalne opreme, od katere je odvisna njihova varnost in zdravje pri delu. Dolžnost delavcev pa je, da osebno varovalno opremo uporabljajo skladno z navodili proizvajalca oz. dobavitelja.

9. Izvajanje elektro meritev

Glede na Pravilnik o zahtevah za nizkonapetostne električne instalacije v stavbah in glede na Tehnično smernico je potrebno opraviti obširne elektro meritve v ustanovi vsakih 8 let s strani pooblaščenega električarja, ki ima ustrezna dokazila za opravljanje omenjenih meritev.

10. Izvajanje pregledov, preskusov in meritev pred delovanjem strele

Pregledi kot del zagotavljanja varnega delovanja sistema zaščite pred strelo obsegajo vizualni pregled, preskuse in meritve vgrajenega sistema, vključno s tistimi deli električnih inštalacij, ki so s tem sistemom neločljivo povezani. Redni pregled sistema zaščite pred strelo je treba izvesti vsaka 4 leta. Na objektu je potrebno izvajati pregled, preskus in meritve na podlagi Pravilnika o zaščiti stavb pred delovanjem strele. Ob pregledu mora biti predložena tehnična dokumentacija strel vodne zaščite objekta (zunanje in notranje) ter dokumentacija o morebitnih izvedenih spremembah na strel vodnem sistemu in objektu. Prav tako pa mora biti na razpolago evidenca o vzdrževanju sistema zaščite pred strelo.

11. Izvajanje pregledov igral in zunanjega igrišča

V skladu s Pravilnikom o normativih in minimalnih tehničnih pogojih za prostor in opremo vrtca ter v skladu s priročnikom Varno otroško igrišče, priročnik za skrbnike in lastnike otroških igrišč je potrebno izvajati preglede.

Vrste ter pogostost pregledov otroškega igrišča so sledeča:

Rutinski pregled, ki se izvaja 1-krat dnevno pred uporabo igrišča z uporabo ustreznega obrazca. Cilj rutinskega pregleda je najti očitne nevarnosti, ki so lahko posledica vandalizma, uporabe ali vremenskih vplivov. Preveri se: nivo in čistost podlage, popolnost in obraba igral, brezhibnost igral, zakritje temeljev ter splošno stanje varnosti otroškega igrišča. Če se igrišče ne uporablja (dež, sneg, ipd.), pregleda ni potrebno izvesti.

Periodični pregled, ki se izvaja na vsake 3 mesece z uporabo ustreznega obrazca. Periodični pregled zajema podrobnejše preverjanje igral, preverjanje funkcionalnosti in stabilnosti, zlasti obrabe igral zaradi vandalizma in običajne manjše obrabe. Zajema preverjanje ograje (z vhodom), podlage, varnostnih razdalj – območij, namestitvev dodatne opreme, označevanja, stabilnosti, popolnosti in nivoja obrabe igral ter stanja povezav.

Glavni letni pregled, ki se izvaja enkrat letno z uporabo ustreznega obrazca. Pregled vključuje preverjanje dotrajanosti igral, stanje temeljev in podlage ter varnosti igral. Poleg tega zajema še preverjanje ograje, minimalnih površin igral, namestitvev dodatne opreme, označitve igral, stabilnosti, popolnosti in nivoja obrabe igral ter stanja povezav, sprememb glede varnosti zaradi opravljenih popravil. V obseg glavnega pregleda spada tudi ocena dokumentacije iz pregledov, ki je bila do tega trenutka zbrana, ter ocena splošne ravni varnosti na podlagi vseh podatkov o pregledih.

Ravnatelj(ic) vrtca za izvajanje pregledov zadolži zaposlenega v vrtcu.

V kolikor se okvara odkrije po letnem pregledu med letom je potrebno okvaro javiti pooblaščenemu serviserju ali hišniku, med tem pa se okvarjeno igralo ne sme uporabljati.

12. Delo na višini

12. 1. Delo na strehi

Če je višina večja od 2 m ali nagib presega 30°, mora delodajalec sprejeti kolektivne varnostne ukrepe za preprečevanje padcev delavcev, orodij ali drugih predmetov ali materialov. Če delavci delajo na strehi, v njeni bližini ali na katerikoli drugi površini, ki je narejena iz lomljivih materialov, skozi katero se lahko pade, mora delodajalec sprejeti varnostne ukrepe, da se zagotovi, da delavci ne hodijo nepazljivo po taki površini ali da ne padejo na tla.

12. 2. Delovna mesta na višini

Delovna mesta, s katerih obstaja možnost padcev v globino, morajo biti zavarovana proti padcu v globino in sicer:

- neodvisno od višine delovna mesta na prehodih in poteh nad ter ob vodi in snoveh, v katerih obstaja možnost utopitve;
- nad višino 1 metra od tal na stopniščih, rampah, prehodih in delovnih mestih ob strojih;
- nad višino 2 metrov od tal na vseh drugih delovnih mestih;
- vse odprtine in poglobitve v tleh, medetažnih konstrukcijah, na strehah.

Ne glede na določilo prejšnjega odstavka te točke varovanja ni potrebno zagotoviti kadar so delavci zdravstveno sposobni za izvajanje del na višini in opravljajo naslednja dela:

- na višini do 5 metrov pri izdelavi nosilnih odrov medetažnih plošč, ki so nagnjene največ 20° ;
- na zunanji (oziroma nasprotni) strani pri zidanju ali betoniranju stene do višine 7 metrov nad terenom ali podom. Mora pa biti tako delovno mesto na katerem delavec stoji in dela varno proti padcu v globino za njegovim hrbtom.

12. 3. Zavarovanje delovnih mest na višini

Zavarovanje delovnih mest na višini proti padcu v globino je lahko izvedeno z varnostno ograjo po opisu:

Varnostna ograja mora biti visoka 100 cm s toleranco +/- 5 cm, merjeno od tal delovne površine. Izdelana mora biti iz zdravega in nepoškodovanega lesa ali drugega primerne materiala. Razmik in velikosti stebričev ter drugih elementov ograje morajo na zgornjem robu (oprijemu) ustrezati vodoravni obremenitvi najmanj 300 N/m. Razdalja med horizontalnimi elementi polnila varnostne ograje ne sme biti več kot 47 cm. Pri dnu varnostne ograje mora biti na notranji strani vertikalnih stebričkov poln varovalni rob (deska), visok najmanj 15 cm. Spodnji varovalni rob ni potreben v ograji na stopniščih, rampah in poševnih prehodih.

Namesto vzdolžnega polnila iz desk (kolensko zavarovanje) je možna uporaba mreže z očesi največ 2 cm x 2 cm po vsej višini ograje. Pri varnostnih ograjah večjih dolžin in večjih obremenitev (ob prometu,..) ter ograjah na velikih višinah morajo biti predhodno izdelani ustrezni načrti in statični izračuni.

Varnostna ograja se šteje za varno tudi, če je izdelana drugače, v skladu s slovenskimi, evropskimi ali mednarodnimi standardi in je to dokazano z ustrezno dokumentacijo.

Če je potrebno zaradi narave del varnostno ograjo odstraniti z izpostavljenega roba, morajo biti delavci na takih delovnih mestih varovani z varnostnimi pasovi, delo pa je potrebno opravljati pod nadzorstvom določene strokovne osebe. Tako področje je potrebno v oddaljenosti od 1 do 3 m od izpostavljenega roba vzporedno zavarovati z nadomestno ograjo. V kolikor površina ni nagnjena več kot 20°, je na oddaljenosti vsaj 2 m od previsnega roba lahko nameščena tudi signalna vrv ali veriga z dobro vidnimi zastavicami, nameščenimi v razmikih do 1 meter. Signalna vrv mora biti nameščena na višini od 1,0 do 1,3 m od tal ter pritrjena na stebričke ali druge podpore tako, da se obremenitev iz enega polja ne more prenašati v drugo polje. Stebrički se pri obtežbi 70 N na višini 1.0 m ne smejo prevrniti ali premakniti po podlagi. Na vseh dohodih in drugih mestih ob vrvi na medsebojni razdalji največ 20 metrov morajo biti nameščeni tudi opozorilni znaki za prepoved dostopa, za nevarnost padca v globino in znaki za obvezno uporabo varnostnega pasu.

Kadar varnostne ograje iz tehnoloških razlogov ni možno izvesti, je nezavarovano delovno mesto na višini, katero bi po določilih iz 2. točke moralo biti zavarovano, potrebno zavarovati z lovilnimi mrežami, lovilnimi odri ali je varnost delavcev zagotoviti na drug način (z osebno varovalno opremo,..), v skladu z določili tega pravilnika ali standardi. Lovilne mreže morajo

biti izdelane in nameščene v skladu s standardom SIST EN 1263. Hoja delavcev pod mrežo mora biti omejena ali prepovedana, če je nevarnost, da bi padajoči material mrežo prebil (zavarovanje nevarnega območja pod mrežo, postavitve varnostnih znakov).

Odprtine v stenah, ki so na višini več kot 2 m nad terenom in pri katerih je višina parapeta nižja od 85 cm, morajo biti do višine 100 cm nad tlemi zavarovane z varnostno ograjo.

Odprtine in prehodi v tleh, medetažnih konstrukcijah ali strehah morajo biti zavarovane ne glede na dimenzijo odprtine ali globino možnega padca s trdnimi pokrovi, ki so tako utrjeni, da je onemogočeno njihovo premikanje. Namesto s pokrovom je odprtina lahko zavarovana tudi z varnostno ograjo.

Ob izvajanju del na odprtinah v stenah, ki so več kot 2 metra nad terenom, morajo biti delavci zavarovani proti padcu v globino s privezovanjem z osebno varovalno opremo.

Dostopi na delovna mesta na višini (ali v globini) so lahko izvedeni samo kot rampe ali stopnice. Rampe ter drugi poševni dohodi in prehodi za prenašanje materiala morajo biti široki najmanj 60 cm.

Lestve se lahko uporabljajo za dostop na delovno mesto na višini samo:

- če znaša višinska razlika med nivoji, ki jih premeščamo, manj kot 5 m;
- če je potreben dostop samo za opravljanje kratkotrajnih del;
- za dostop na fasadni delovni oder in so lestve vgrajene znotraj konstrukcije odrov;
- za dostop v izkope in jaške kadar

12. 4. Lestve

Prenosne lestve morajo biti izdelane v skladu z zahtevami standarda SIST EN 131 ter biti pred uporabo pregledane in brezhibne.

Lestve morajo biti pri uporabi postavljene stabilno tako, da ne morejo zdrsniti, se prelomiti ali prevrniti. Prenosne naslonske (enokrake) lestve, ki jih delavci uporabljajo za dostope na zidne robove, odre, v odprtine v tleh, jame, jarke in podobno, morajo biti ustrezne dolžine, tako da segajo najmanj 1 m preko mesta naslanjanja. Kot naslanjanja mora znašati med 65° in 75°. Naslanjanje lestev na kline (na vogalih zgradb ali drogov) ni dovoljeno.

Z lestev se lahko izvaja le kratkotrajna dela, pri katerih ni potreben večji upor delavca, ter se uporablja le lažje ročno orodje in manjša količina materiala, ki ne more povzročiti dodatnih nevarnosti za varnost in zdravje delavcev. Delavec mora ob tem z obema nogama stati na istem klinu. Brez varovanja proti padcu v globino (brez privezovanja delavca) je dovoljeno izvajati samo dela na višini do 3 metre.

Največja dovoljena dolžina prenosnih naslonskih lestev, s katerih se lahko opravlja delo je 8 m, dolžina dvokrakih (A) lestev pa 3 metre.

X. NAČRT IN POSTOPKI ZA IZVEDBO UKREPOV V PRIMERU NEPOSREDNE NEVARNOSTI:

Neposredna nevarnost je nevarnost na delovnem mestu, ki vas postavi v takojšnje resno tveganje za smrt ali hude telesne poškodbe. To so lahko nevarnosti, kot je nestabilen jarek, nezaščiten stroj ali izpostavljena električna žica,... ki lahko povzroči takojšnje resne ali celo smrtne nesreče. Lahko pa predstavlja tudi nevarnost za zdravje, kot so strupene snovi ali nevarnost hlapov, prahu ali plinov, ki bi lahko povzročili smrt ali nepopravljivo fizično škodo, skrajšalo življenje, zmanjšalo telesno ali duševno uspešnost. Zato je potrebno izvajati ukrepe iz točke IX. te Izjave o varnosti. Delodajalec mora takoj obvestiti vse delavce, ki so ali bi lahko bili izpostavljeni resni in neposredni nevarnosti, o vrsti tveganja in o varnostnih ukrepih.

V kolikor so delavci neposredno izpostavljeni neposredni nevarnosti, ki lahko povzroči smrt, resne poškodbe ali bolezni, morajo o tem takoj obvestiti svojega nadrejenega oz. delodajalca in takoj prenehati z delom oz. delo ustaviti in se napotiti na varno. Delodajalec mora zagotoviti ustrezno zaščito delavcem toliko časa dokler ni neposredna nevarnost odpravljena oz. pod nadzorom, prav tako pa ne sme pozvati delavcev na delo, razen v izjemnih primerih in iz utemeljenih razlogov.

Delavec ima v primeru neposredne in neizogibne nevarnosti za življenje ali zdravje pravico ustrezno ukrepati, skladno s svojim znanjem in tehničnimi sredstvi, ki jih ima na voljo, in zapustiti nevarno delovno mesto, delovni proces oziroma delovno okolje.

V primerih, ko delavcem grozi neposredna nevarnost, so obvestila in navodila lahko tudi ustna. Pomembno je, da so vsi zaposleni obveščeni in se zavedajo nevarnosti, ki se jim lahko zgodi pri delu. Prav tako mora delovna mesta in sredstva za delo opremiti z znaki za obvestila in za nevarnost ter navodili za varno delo v skladu s posebnimi predpisi.

Neposredna nevarnost pa je tudi nevarnost poplave, večjega požara, radiološka in kemična nevarnost, nevarnost vojaškega napada, nevarnost nesreče s klorom (uporablja se na območju občin Brežice, Krško, Sevnica, Hrastnik ter Trbovlje) in druge nevarnosti.

V primeru neposredne nevarnosti iz prejšnjega odstavka vključite radio ali TV in poslušajte navodila o zaščitnih ukrepih ter ravnajte v skladu z njimi. V primeru požara ali potresa je potrebno izvesti evakuacijo oseb iz objekta. V primeru nesreče s klorom pa uporabite osebna zaščitna sredstva in se takoj umaknite v višje kraje v smeri proti vetru.

V primeru nezgode pri delu, ki ima za posledico poškodbo delavca je potrebno imeti material in opremo za prvo pomoč ter določiti osebo za nudenje prve pomoči in zagotoviti ustrezno izobraževanje. Poškodbo pri delu je potrebno prijaviti takoj ali v roku 24 – ih ur oz. naslednji delovni dan preko spletnega portala e-VEM oz. SPOT, v kolikor gre za težjo nezgodo in poškodbo je potrebno obvestiti policijo in inšpektorat.

XI. OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI ODGOVORNIH OSEB DELODAJALCA IN DELAVCEV ZA ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Delodajalec mora zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu. V ta namen mora izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi.

Delodajalec mora posebno skrb nameniti zagotovitvi varnosti in zdravja nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo ter pri izbiri ukrepov upoštevati posebna tveganja, katerim so ti delavci izpostavljeni pri delu, v skladu s posebnimi predpisi.

Delodajalec mora upoštevati spreminjajoče se okoliščine ter izvajati take preventivne ukrepe in izbirati take delovne in proizvodjalne metode, ki bodo zagotavljale izboljševanje stanja in višjo raven varnosti in zdravja pri delu, ter bodo vključene v vse aktivnosti delodajalca in na vseh organizacijskih ravneh.

Delodajalec mora načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu, kot je opredeljeno v točki XIII. te Izjave o varnosti z oceno tveganja.

Delodajalec mora pri načrtovanju delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, uporabe delovne in osebne varovalne opreme in uporabe nevarnih kemičnih snovi zagotoviti, da so bili upoštevani vsi vplivi na varno in zdravo delo delavcev ter da so okolje, postopki, prostori, oprema in snovi primerni in v skladu z namenom uporabe.

Delodajalec mora pri načrtovanju dela upoštevati duševne in telesne zmožnosti delavcev ter zmanjševati tveganja zaradi delovnih obremenitev, ki lahko vplivajo na varnost in zdravje delavcev pri delu.

Če delodajalec prenese strokovne naloge na področju varnosti pri delu na strokovnega delavca ali zunanjo strokovno službo ter strokovne naloge v zvezi z izvajanjem zdravstvenih ukrepov na izvajalca medicine dela, ga to ne odvezuje odgovornosti na tem področju. Tudi obveznosti delavcev glede varnosti in zdravja pri delu ne vplivajo na načelo odgovornosti delodajalca.

Delavec ima pravico do dela in delovnega okolja, ki mu zagotavlja varnost in zdravje pri delu. Prav tako pa mora spoštovati in izvajati ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. Delavec mora opravljati delo s tolikšno pazljivostjo, da varuje svoje življenje in zdravje ter življenje in zdravje drugih oseb. Delavec mora uporabljati sredstva za delo, varnostne naprave in osebno varovalno opremo skladno z njihovim namenom in navodili delodajalca oz. dobavitelja, pazljivo ravnati z njimi in skrbeti, da so v brezhibnem stanju.

Delodajalci in delavci oziroma njihovi predstavniki se morajo o vprašanjih varnosti in zdravja pri delu medsebojno obveščati, skupno posvetovati ter soddločati v skladu s tem zakonom in predpisi o sodelovanju delavcev pri upravljanju.

Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu delavcu ne sme povzročiti finančnih obveznosti, prav tako pa zdravstvene posledice opravljanja dela ne smejo prizadeti delavčeve plače ter posegati v njegov z delom pridobljeni materialni in socialni položaj.

XII. VAROVANJE ZDRAVJA PRI DELU OTROK, MLADOSTNIKOV IN MLADIH OSEB

v skladu s Pravilnikom o varovanju zdravja pri delu otrok, mladostnikov in mladih oseb.

Mlada oseba:

- oseba pod 18 letom starosti, ki je v delovnem razmerju na podlagi pogodbe o zaposlitvi;

Otrok:

- vsaka oseba pod 15 letom starosti ali oseba, ki je vključena v obvezno izobraževanje;

Mladostnik:

- vsaka oseba stara vsaj 15 let in ne več kot 18 let in ni več vključena v obvezno redno šolanje.

Obveznosti delodajalca:

- seznaniti s tveganji in izvedenih ukrepih;
- zagotoviti varnostne in preventivne ukrepe za zdravo in varno delo mladostnikov, primerno njihovi starosti

Mlajši od 18 let ne smejo opravljati dela:

- ki presega njihove telesne ali umske sposobnosti;
- pri katerih so izpostavljeni strupenim snovem;
- pri katerem so izpostavljeni škodljivemu sevanju;
- pri katerem lahko pride do nezgode zato ker mladim primanjkuje izkušenj, ker niso ustrezno usposobljeni...
- ki predstavlja tveganja za zdravje, zaradi izjemnega mraza ali vročine, hrupa ali vibracij

Delo študentov

Pripadajo jim vse pravice in dolžnosti po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu

- zdravstveni pregled
- usposabljanje za varno delo (teoretično in praktično)
- osebna varovalna oprema.

XIII. PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

Delodajalec mora pri načrtovanju delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, uporabe delovne in osebne varovalne opreme in uporabe nevarnih kemičnih snovi zagotoviti, da so bili upoštevani vsi vplivi na varno in zdravo delo delavcev ter da so okolje, postopki, prostori, oprema in snovi primerni in v skladu z namenom uporabe. Prav tako mora pri načrtovanju dela upoštevati duševne in telesne zmožnosti delavcev ter zmanjševati tveganja zaradi delovnih obremenitev, ki lahko vplivajo na varnost in zdravje delavcev pri delu.

Promocija zdravja na delovnem mestu zajema skupna prizadevanja delodajalcev, delavcev in družbe za izboljšanje zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu. Za promocijo zdravja je potrebno izvajati organizacijske, okoljske in individualne ukrepe.

Organizacijski ukrepi:

- omogočanje gibljivega delovnega časa in prilagodljivih delovnih mest,
- omogočanje delavcem, da sodelujejo pri izboljšavah organizacije dela in delovnega okolja,
- zagotavljanje priložnosti za vseživljenjsko učenje delavcev

Okoljski ukrepi:

- zagotavljanje skupnih družabnih prostorov,
- popolna prepoved kajenja,
- zagotavljanje spodbudnega psihosocialnega delovnega okolja

Individualni ukrepi:

- ponujanje in financiranje športnih tečajev in dogodkov,
- spodbujanje zdravega prehranjevanja,
- ponujanje programov opuščanja kajenja
- podpiranje duševnega dobrega počutja, na primer, z zagotavljanjem zunanje anonimne psihosocialne pomoči, svetovanja in usposabljanja za obvladovanje stresa

Program promocije zdravja na delovnem mestu je podan v Prilogi 5 te Izjave o varnosti.

XIV. PRVA POMOČ

Delodajalec mora zagotoviti, da je v delovnem procesu vsaki krajevno ločeni enoti in vsaki delovni izmeni prisoten vsaj en delavec, ki je usposobljen za izvajanje prve pomoči. Delodajalec mora pri izvajanju del, pri katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za nastanek nezgod pri delu, zagotoviti, da je v delovnem procesu na vsakih 20 delavcev prisoten en delavec, ki je usposobljen za izvajanje prve pomoči. Prav tako pa mora zagotoviti, da je vsak delavec seznanjen s tem, kateri delavci so usposobljeni za izvajanje ukrepov prve pomoči.

Delodajalec mora zagotoviti, da je na vsakih 50 zaposlenih delavcev (upoštevati je potrebno tudi število drugih oseb, ki so navzoče) na razpolago vsaj ena omarica za prvo pomoč.

XV. VARSTVO PRED POŽAROM IN EVAKUACIJA

Lastniki ali uporabniki stanovanjskih objektov in lastniki ali uporabniki poslovnih oziroma industrijskih objektov, v katerih izvajajo dejavnosti skladno s standardno klasifikacijo morajo izdelati požarni red z obveznimi prilogi, skladno s Pravilnikom o požarnem redu.

Evakuacijske poti morajo biti vedno proste in prehodne. V vrtcu se mora enkrat na leto izvesti usposabljanje za izvajanje evakuacije (usposabljanje je potrebno izvesti, kjer je ocena požarne ogroženosti 3 ali več, ali če se v objektu nahaja več, kot sto uporabnikov). Usposabljanje naj

se izvede po načrtu evakuacije, preveri naj se usposobljenost vseh sodelujočih pri evakuiranju iz objekta (možnosti usposabljanja: z gasilci, samo zaposleni ali zaposleni z otroci).

Usposabljanje za izvajanje evakuacije odredi ravnatelj(ica) vrtca. O usposabljanju se napiše zapisnik, ki mora vsebovati evidenco o času, sodelujočih in načinu izvedbe.

Delodajalec mora zagotoviti, da je vsak delavec seznanjen s tem, kateri delavci so odgovorni za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije.

XVI. NEVARNOST ZA NASILJE

Delodajalec mora na delovnih mestih, kjer obstaja večja nevarnost za nasilje tretjih oseb, poskrbeti za tako ureditev delovnega mesta in opremo, ki tveganje za nasilje zmanjšata in ki omogočata dostop pomoči na ogroženo delovno mesto. Prav tako pa mora načrtovati postopke za primere nasilja in seznaniti z njimi delavce, ki na takih delovnih mestih delajo.

Delodajalec mora sprejeti ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev.

XVII. POSEBNE ZDRAVSTVENE ZAHTEVE, KI JIH MORAJO IZPOLNJEVATI DELAVCI ZA DOLOČENO DELO, V DELOVNEM PROCESU, ALI ZA UPORABO POSAMEZNIH SREDSTEV ZA DELO, NA PODLAGI STROKOVNE OCENE IZVAJALCA MEDICINE DELA

Skladno s 17. Členom Zakona o varnosti iz zdravju pri delu, mora izvajalec medicine dela podati strokovno oceno glede posebnih zdravstvenih zahtev, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo. Obrazec za strokovno oceno se nahaja v prilogi 3. Delodajalec in delavec pa morata pri svojem delu upoštevati ugotovitve glede posebnih zdravstvenih zahtev.

XVIII. PREPOVED DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, DROG IN DRUGIH SUBSTANC

Delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc. Delavec ne sme delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje nevarnosti za nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganja v točki VIII A.

Delodajalec ugotavlja stanje iz prvega odstavka XVIII. točke po postopku in na način določenima z internim aktom delodajalca.

V kolikor obstaja sum, da je delavec pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc se skliče komisija, ki vključuje vsaj tri člane. O postopku je potrebno napisati zapisnik v katerem se napiše izjava delavca (priznanje oz. ne priznanje), podpiše pa ga tudi komisija. V primeru, da delavec odkloni sodelovanje, se lahko sum ugotavlja na drugi način, s katerim se dokazuje, da je delavec pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc (npr. s pričami, z alkotestom ali z odvzemom krvi), kar se zavede tudi v zapisnik. Delodajalec mora odstraniti z dela, delovnega mesta in iz delovnega procesa delavca, ki je delal ali je bil na delovnem mestu v nasprotju z določili prvega odstavka XVIII. točke.

XIX. HRAMBA DOKUMENTACIJE

Delodajalec hrani vso dokumentacijo po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11) in podzakonskih aktih, zlasti pa dokumentacijo, ki se nanaša na:

- obdobje preiskave škodljivosti v delovnem okolju;
- obdobje preglede in preizkuse delovne opreme;
- preglede in preizkuse osebne varovalne opreme;
- opravljeno usposabljanje za varno delo in preizkuse usposobljenosti;
- zdravstvene preglede delavcev;
- nezgode pri delu, kolektivne nezgode, nevarne pojave, ugotovljene poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom ter njihove vzroke;
- nevarne snovi, ki jih uporablja, če tako določajo posebni predpisi.

Delodajalec trajno hrani omenjeno dokumentacijo. Delodajalec mora v primeru prenehanja predati dokumentacijo iz prvega odstavka tega člena Inšpektoratu Republike Slovenije za delo, če ta zakon ali podzakonski akti ne določajo drugače

XX. REVIZIJA IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

Izjavo o varnosti z oceno tveganja bomo dopolnili in popravili v primeru ko obstoječi preventivni ukrepi varovanja niso zadostni oz. niso več ustrezni, ko je ocenjevanje temeljilo na podatkih, ki niso več ažurni in v primeru, ko obstajajo možnosti in načini za izpolnitev oz. dopolnitev ocenjevanja.

Strokovne podlage za izdajo Izjave o varnosti pripravil:
BORŠTNAR & CO. d.o.o. LJUBLJANA, STEGNE 27

/ številka pooblastila – dovoljenja za delo: 10200-28/2012 s strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve dne: 12. 12. 2012 /

Strokovna oseba:

Jure Černič, dipl. var. inž.

žig:

BORŠTNAR & CO. LJUBLJANA
 direktor:
Drago Borštnar

